

**PATVIRTINTA**  
UAB "VITLAIMA" direktoriaus  
2023 m. vasario 1 d.

## TIEKĖJŲ IR IŠORINIŲ SUINTERESUOTŲ ŠALIŲ ELGESIO KODEKSAS

### I. SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „VITLAIMA“ (toliau — **Bendrovė**) Tiekėjų ir išorinių suinteresuotų šalių elgesio kodeksą (toliau – **Kodeksas**) sudaro esminės taisyklės, kuriomis tiekėjai ir išorinės suinteresuotos šalys turi vadovautis, siekiant įgyvendinti verslo etikos principus tiekimo grandinėje. Šios gairės išreiškia Bendrovės pastangas skatinti tvarų ir abipusiai naudingą bendradarbiavimą su išorinėmis suinteresuotomis šalimis, įskatinant teisėtą, profesionalų ir sąžiningą elgesį, kuriame svarbūs žmogaus teisių gerbimas, verslo etika ir aplinkos apsaugos tikslai.
2. Bendrovė laikosi visų galiojančių teisės aktų, įstatymų ir standartų, taikomų jos veiklai. Norime, kad mūsų veiksmai ir šis Kodeksas skatintų mūsų tiekėjus ir išorines suinteresuotas šalis prisidėti prie sąžiningo verslo etikos, tvarumo ir aukštos kokybės standartų įgyvendinimo savo veikloje bei bendradarbiaujant visoje tiekimo grandinėje. Tokio pačio išipareigojimo tikimės ir iš savo tiekėjų ir išorinių suinteresuotų šalių (toliau — Tiekėjai). Savo elgesiu siekiame įkvėpti Tiekėjus bei jų tiekimo grandinės dalyvius prisidėti prie tvarumo skatinimo savo veikloje, kad kartu bendradarbiaudami kurtume tvaresnę ateitį ir palaikytume vieni kitus.
3. Tiekėjai ir išorinės suinteresuotos šalys privalo saugoti informaciją, kurią sužinojo apie Bendrovę arba iš Bendrovės darbuotojų.
4. Sužinojus, kad Tiekėjai nesilaiko šiame kodekse numatytų nuostatų ir nenori koreguoti savo elgesio, Bendrovė gali nutraukti sutartinius santykius su Tiekėjais.

### II. SKYRIUS TIEKĖJŲ ELGESIO NUOSTATOS

<b>ŽMOGAUS TEISĖS</b>	<p>Žmogaus teisių gerbimas turi būti įtrauktas į visas verslo veiklas ir operacijas. Verslo santykiuose su darbuotojais, klientais, tiekėjais, subrangovais ir bendrų įmonių partneriais būtina įvertinti su žmogaus teisėmis susijusią riziką. Priimant bet kokius verslo sprendimus, būtina atsižvelgti į žmogaus teises. Bendrovė laikosi principo, kad pagarba yra asmeninių ir verslo santykių pagrindas, todėl tikisi, kad Tiekėjai:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• gerbtų žmogaus teises ir laikytųsi visų atitinkamų įstatymų šalyje, kurioje vykdoma jų veikla;</li><li>• elgtųsi su savo darbuotojais sąžiningai, pagarbiai ir teisingai.</li><li>• užtikrintų, kad visiems darbuotojams būtų taikomos vienodos sąlygos visais darbo santykių, lyties, žmogaus teisių atžvilgiais.</li></ul>
-----------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



UAB „VITLAIMA“ Reg. No.2003-1  
179337987  
LT793379811  
Ližių g. 1A, Ližių k., Tauragės r.  
LT-72364, Lietuva

Tel./fax +370 446 7 01 75  
E-mail: vitlaima@vitlaima.lt  
www.vitlaima.lt

BANK: AB SEB BANKAS  
IBAN: LT977044060002374076  
SWIFT/BIC: CBVILT2X  
BANK: AB SWEDBANK  
IBAN: LT467300010087863380  
SWIFT/BIC: HABALT22  
BANK: AS LUMINOR BANK  
IBAN: LT354010041600436702

<b>PRIVERSTINIS DARBAS</b>	Bendrovė griežtai pasisako prieš priverstinį darbą ir reikalauja, kad tiekėjai nesamdytų ir nepriverstų jokių asmenų dirbti prieš jų valią ar tokiomis sąlygomis, kurios gali būti laikomos prievartiniu darbu ar išnaudojimu.
<b>VAIKŲ DARBAS IR JAUNI DARBUOTOJAI</b>	Tiekėjai privalo užtikrinti, kad įdarbinami tik tie darbuotojai, kurie atitinka minimalaus amžiaus reikalavimus pagal galiojančius teisės aktus ir laikosi nacionalinių įstatymų, reglamentuojančių nepilnamečių apsaugą. Vaikų darbas yra draudžiamas.
<b>ATLYGIS</b>	Tiekėjai užtikrina, kad jų darbuotojams mokamas atlyginimas, ne mažesnis už minimalų darbo užmokestį, ir jis visada turi būti išmokamas laiku. Darbuotojams turi būti suteiktos visos teisės aktuose numatytos privilegijos, įskaitant atostogas. Viršvalandžiai gali būti dirbami tik pagal susitarimą, už juos sumokant arba kompensuojant laisvomis dienomis, laikantis nacionalinių teisės aktų. Darbas turi būti atliekamas pagal nacionalinius teisės aktus ir praktiką, reglamentuojančius darbo santykius. Bendrovė tikisi, kad Tiekėjai nustatys darbo valandas, atlyginimus ir viršvalandžių politiką pagal visus galiojančius vietos įstatymus.
<b>SAŽININGA KONKURENCIJA</b>	Tiekėjai turi laikytis sąžiningos konkurencijos principų ir užtikrinti, kad nevyktų neteisėti susitarimai su klientais, kitais tiekėjais ar valstybės institucijomis. Visi tiekėjai privalo susilaikyti nuo dalyvavimo bet kokiose antikonkurencinėse veiklose, tokiais kaip kainų susitarimai tarp gamintojų, prekių pardavimo apribojimai ar rinkos dalijimas.
<b>KYŠININKAVIMAS, KORUPCIJA, DOAVNOS IR INTERESŲ KONFLIKTAS</b>	Tiekėjai neįsitrauks į kyšininkavimą ir nepritarė, bei neleis jokių formų korupcijos, nei tiesioginės, nei netiesioginės. Bendrovė tikisi, kad jos tiekėjai tiesiogiai ar netiesiogiai nesiūlys, nežadės, neduos, nereikalaus, nesutiks priimti jokių mokėjimų, dovanų ar kitų nepriklausančių išmokų, labdaringos ar politinio pobūdžio paramos siekiant gauti ar išlaikyti pranašumus valdžios pareigūno, asmens ar verslo partnerių darbuotojo (įskaitant Bendrovės darbuotojų) atžvilgiu. Tiekėjai neteikia Bendrovės darbuotojams ar atstovams asmeninių dovanų ir nerodo svetingumo gestų jokioje situacijoje, kurioje tokia dovana ar svetingumo gestas gali turėti įtakos (arba gali atrodyti, jog turi įtakos) darbuotojo sprendimui, susijusiam su Tiekėju. Bendradarbiaujant su Bendrove, tiekėjai privalo išvengti visų potencialių interesų konfliktų ir pranešti Bendrovei apie visus galimus konfliktus, kurių neįmanoma išvengti.
<b>PINIGŲ PLOVIMAS</b>	Tiekėjai privalo būti visiškai atsakingi ir neįsitraukti į jokias pinigų plovimo praktikas, nei tiesiogines, nei netiesiogines. Tikimasi, kad Tiekėjai imsis visų būtinų priemonių, kad užkirstų kelią neteisėtiems mokėjimams ir užtikrintų, jog iš pinigų plovimo veiklos gauti pinigai nepanaudoti finansiniuose sandoriuose.

<b>DISKRIMINACIJOS IR PRIEKABIAVIMO DRAUDIMAS</b>	Tiekėjų darbo vietose draudžiama darbuotojus diskriminuoti dėl lyties, rasės, religijos, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, nėštumo, šeiminių padėties, tautybės, politinių įsitikinimų, narystės profsąjungose, socialinės ir etninės kilmės ar bet kokio kito statuso, kurį saugo nacionaliniai teisės aktai. Diskriminacija negali pasireikšti samdos, darbo užmokesčio, paaukštinimo ar darbo tvarkos srityse. Draudžiamas bet koks fizinis, seksualinis, psichologinis ar žodinis priekabavimas ar prievarta prieš darbuotojus. Tiekėjų pasirinkimas turi būti grindžiamas objektyviais kriterijais, neatsižvelgiant į jų etninę kilmę, lytį, seksualinę orientaciją ar kitus asmeninius bruožus. Įmonės tikslas – bendradarbiauti su partneriais, kurių veikla yra skaidri, atsakinga ir nediskriminuojanti.
<b>LAISVĖ BURTIS ASOCIACIJAS</b>	Tiekėjai pripažįsta darbuotojų teisę laisvai kurti profesines sąjungas ar panašias darbuotojų atstovavimo organizacijas, taip pat teisę įstoti į jas arba ne, ir teisę derėtis dėl kolektyvinių sutarčių. Tiekėjai nebaudžia, nepersekioja, nediskriminuoja ir nepriekabiauja prie darbuotojų, jei jie prisijungia prie profesinių sąjungų ar veikia kaip darbuotojų atstovai. Jie palaiko veiksmingą ir konfidencialią nusiskundimų teikimo ir nagrinėjimo procedūrą, kuri leidžia vadovybei atvirai bendrauti su darbuotojais. Vadovaudamiesi turima informacija, Tiekėjai imasi anksti spręsti problemas bei skatina darbuotojus naudotis skundų teikimo ir nagrinėjimo procedūra nesibaiminant, kad už tai bus baudžiami ar sulauks atpildo.
<b>DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA</b>	Tiekėjai siekia sukurti saugią ir sveiką darbo aplinką savo darbuotojams, skatindami lygias galimybes tobulėti, siekti gerų darbo rezultatų ir nuolat dalyvauti įgyvendinant bendrus tikslus. Jie laikosi visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, kurie reglamentuoja tinkamų darbo sąlygų užtikrinimą. Tiekėjų darbovietės turi būti saugios ir higieniškos, o tiekėjai imasi reikiamų veiksmų, kad būtų užkirstas kelias profesinėms ligoms.
<b>SAUGUS VAIRAVIMAS</b>	Tiekėjai privalo užtikrinti savo vairuotojų saugaus vairavimo edukaciją ir nuolatinius vairuotojų įgūdžių tobulinimo mokymus. Didelis dėmesys skiriamas saugaus ir ekologiško vairavimo praktikų organizavimui. Tiekėjai užtikrina alkoholio ir kitų psichiką veikiančių medžiagų prevenciją savo įmonėje bei įgyvendinti griežtas priemones užtikrinant, kad jų darbuotojai yra blaivūs ir atsakingi už savo veiksmus.
<b>APLINKOSAUGA</b>	Tiekėjai įsipareigoja vykdyti savo veiklą atsakingai ir veiksmingai aplinkos atžvilgiu. Tai reiškia, kad jie kasdien savo veikloje laikosi visų aplinkos apsaugos įstatymų ir reglamentų. Bendrovė tikisi ir skatina Tiekėjus mažinti savo įtaką aplinkai bei tausoti gamtinius išteklius.

### III. SKYRIUS

#### TVARI PARTNERYSTĖ IR VERSLO ETIKA

1. Bendrovės tikslas yra užmegzti su Tiekėjais dialogo ir bendradarbiavimo santykius, grindžiamus abipusiu naudingumu, bei palaikyti įvairių Tiekėjų principą.
2. Laikydami išipareigojimo siekti tvaraus vystymosi, laikomės principų, išdėstytų II Skyriuje, kurie paruošti remiantis septyniolika darnaus vystymo tikslais (angl. – 17 Sustainable Development Goals), skatindami partnerystes, kurios skatina ekonomikos augimą, inovacijas ir tvarią praktiką. Tikimasi, kad tiekėjai aktyviai įsitrauks į partnerystes, kurios sustiprins gebėjimus, skatins technologijų perdavimą ir skatins inovacijas, kad jos atitiktų pasaulinius tvarumo tikslus. Skatiname tiekėjus prisidėti prie tarptautinės prekybos ir ekonomikos plėtros taikant sąžiningą ir skaidrią verslo praktiką, kurioje gerbiama žmogaus teisės, skatinamas padorus darbas ir remiamas aplinkos tvarkymas. Kartu siekiame sukurti partnerystes, kurios skatintų teigiamą socialinį ir aplinkosauginį poveikį, skatinant pasaulinę ekosistemą, kurioje klesti tvarus vystymasis.
3. Vadovausis Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis, Europos Banko rekomendacijomis ir laikysis Jungtinių Tautų pagrindinių verslo ir žmogaus teisių principų.
4. Tikimasi, kad visi tiekėjai patys stebės, kaip laikomasi šio Kodekso, ir reikalaus, kad Subrangovai taip pat laikytųsi šių nuostatų.
5. Tikimasi, kad Tiekėjai palaikys skaidrius, atvirus ir bendradarbiavimu grįstus verslo santykius, atitinkančius Bendrovės Kodekso nuostatas.

### IV. SKYRIUS

#### KODEKSO ĮGYVENDINIMAS IR JO LAIKYMASIS

1. Bendrovė atrinkdama savo tiekėjus taiko šios politikos reikalavimus. Tiekėjų atrankoje Bendrovė privalo dėti visas pastangas, kad būtų pasirinkti tiekėjai su gera reputacija, kurie laikosi Bendrovės etikos standartų, tvarumo principų ir verslo praktiką atitinkančių etikos standartų.
2. Bendrovė teikia pirmenybę tiekėjams, kurie vykdo savo veiklą pagal tvarumo principus ir į savo strategiją įtraukia CO2 mažinimo principus.
3. Bendrovė norint užtikrinti Kodekso reikalavimų laikymąsi pasilieka teisę patikrinti ar tiekėjai atitinka šios politikos reikalavimus: gali prašyti informacijos iš Tiekėjo, atlikti vertinimus, apžvalgas, lankyti tiekėjų patalpas ir/ar veiklos vietas, atlikti patikrinimus ar auditus, tiesiogiai arba pasitelkdama įmonės paskirtą subjektą, siekdama užtikrinti, kad būtų laikomasi šio kodekso reikalavimų, įskaitant ir vidinę įmonės informaciją ir duomenų privatumo užtikrinimą. Tiekėjas privalo suteikti Bendrovės atstovams visą reikiamą informaciją, kad būtų galima įsitikinti, jog laikomasi Kodekso reikalavimų. Tiekėjai turi užtikrinti, kad Bendrovės atstovai galėtų susipažinti su reikiama informacija, kuri reikalinga įsitikinti, kaip laikomasi šios politikos reikalavimų. Bendrovė gali papildomai vertinti tiekėjus už tvarų bendradarbiavimą.
4. Jei Tiekėjas susiduria su sunkumais ištaisant neatitikimus Elgesio kodeksui, skatiname jį nedelsiant kreiptis į Bendrovę ir kartu ieškoti galimų sprendimų šiems neatitikimams pašalinti. Sąžiningas pranešimas apie galimus neatitikimus neturės neigiamo poveikio Tiekėjo santykiams su Bendrove, jei Tiekėjas aktyviai sieks pašalinti šiuos neatitikimus.



UAB „VITLAIMA“ Reg. No.2003-1  
179337987  
LT793379811  
Ližių g. 1A, Ližių k., Tauragės r.  
LT-72364, Lietuva

Tel./fax +370 446 7 01 75  
E-mail: vitlaima@vitlaima.lt  
www.vitlaima.lt

BANK: AB SEB BANKAS  
IBAN: LT977044060002374076  
SWIFT/BIC: CBVILT2X  
BANK: AB SWEDBANK  
IBAN: LT467300010087863380  
SWIFT/BIC: HABALT22  
BANK: AS LUMINOR BANK  
IBAN: LT354010041600436702

5. Bendrovė pasilieka teisę įvertinti Tiekėjo elgesio pasekmes, jei Tiekėjas pateikia neteisingą informaciją arba vengia ištaisyti nustatytus neatitikimus, o jie negali būti ištaisyti. Tokios situacijos gali turėti įtakos Bendrovės sprendimams dėl tolimesnio bendradarbiavimo su Tiekėju.
6. Kiekvienas asmuo apie pastebėjus Kodekso pažeidimus arba kylant abejonėms kaip elgtis tam tikroje situacijoje, patartina kreiptis į savo tiesioginį vadovą arba el. paštu pranesk@vitlaima.lt.

## V. SKYRIUS

### BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

1. Kodeksą tvirtina, keičia ir panaikina Bendrovės direktorius. Kodeksas įsigalioja jo patvirtinimo dieną.
2. Šio Kodekso įgyvendinimo priežiūrą atlieka už Bendrovės darnaus vystymosi sritį atsakingas asmuo.
3. Šis Kodeksas viešai skelbiamas Bendrovės internetinėje svetainėje [www.vitlaima.lt](http://www.vitlaima.lt). Pareiga susipažinti su šio Kodekso reikalavimais ir jų laikytis bus numatoma visiems Tiekėjams po šio Kodekso įsigaliojimo dienos inicijuojamose sutartyse su Bendrove.